



ЦТО — МИР КРАСОТЫ  
И СОВЕРШЕНСТВА-V

МАРКЕТИНГ-ПЛАН КОМПАНИИ

# РЕГИСТРАЦИЯ БЕСПЛАТНАЯ!

## МИНИМАЛЬНЫЙ ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ЛИЧНЫЙ ОБОРОТ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ БОНУСОВ = 400 БАЛЛОВ

### МАРКЕТИНГ-ПЛАН

Скидка до 30% от цены каталога  
на продукцию после регистрации  
в качестве независимого партнера  
ЦТО МКС-V



# БОНУС (ПЕРСОНАЛЬНАЯ СКИДКА) ЗА ЛИЧНЫЙ ОБОРОТ (ЛО)

ЛИЧНЫЙ ОБОРОТ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Ваш личный оборот — это сумма всех покупок, совершенных на один персональный номер за календарный месяц. Бонус за личный оборот составляет 30%.



ЛО  $\geq$  400 баллов

# БОНУС (ПЕРСОНАЛЬНАЯ СКИДКА) ЗА ЛИЧНЫЙ ОБОРОТ (ЛО) ПАРТНЕРОВ ПЕРВОГО УРОВНЯ

БОНУС ЗА ОБОРОТ

ПАРТНЕР 1 УРОВНЯ

Начисляется партнерам компании в ранге «НЕЗАВИСИМЫЙ ПАРТНЕР». При этом Ваш первый уровень — это те партнеры, которых пригласили лично Вы и которые при регистрации указали Вас как «спонсора». От общей суммы их личных оборотов за календарный месяц Вам начисляется бонус в размере 27%. Однако если партнер Вашего первого уровня закрыл квалификацию Менеджера (ЛО  $\geq$  1200 баллов), а Вы остались на первой позиции маркетинг-плана в статусе Независимого партнера, то бонус за личный оборот такого партнера Вам не начисляется.



**27% 27% 27%**

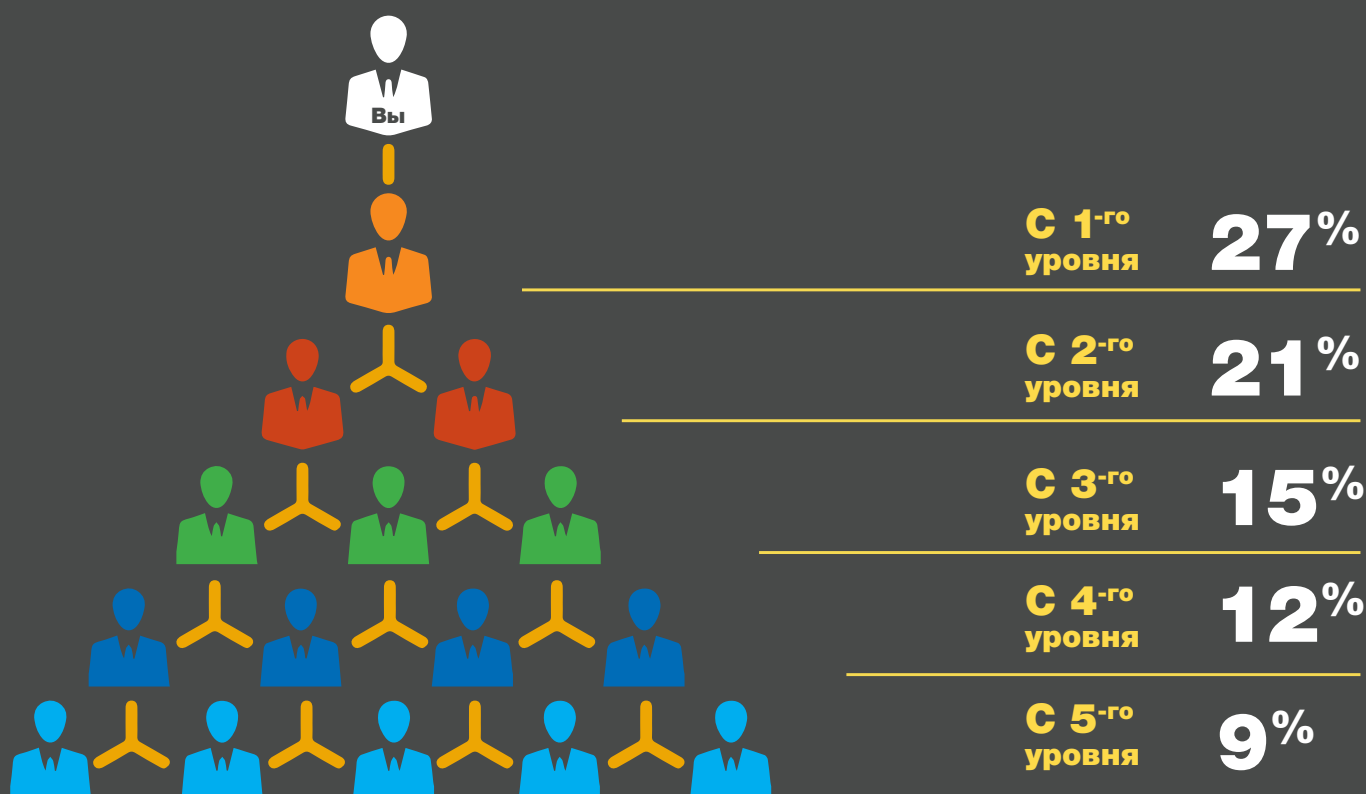


# БОНУС (ПЕРСОНАЛЬНАЯ СКИДКА) ЗА ГРУППОВОЙ ОБОРОТ (ГО) ПАРТНЕРОВ

ГРУППОВОЙ ОБОРОТ

БОНУС ПАРТНЕРА

Начисление бонуса производится партнерам, начиная с ранга «МЕНЕДЖЕР» (т.е. единожды сделавших закупку в течение календарного месяца не менее 1200 баллов). Бонус рассчитывается в виде процентов за ЛО нижестоящих партнеров первых пяти уровней, с каждого уровня согласно приведенному ниже графику:



# БОНУС (ПЕРСОНАЛЬНАЯ СКИДКА) ЗА РУКОВОДСТВО СТРУКТУРОЙ

## РУКОВОДСТВО

## СТРУКТУРОЙ

Ваш групповой оборот (ГО) подсчитывается путем сложения всех ЛО партнеров всех уровней Вашей структуры за календарный месяц. В зависимости от объема ГО Вам присваивается определенный статус и начисляется соответствующий процент за руководство структурой. Если нижестоящий партнер уже получает бонус за руководство структурой, то Вам начисляется бонус в размере разницы между Вашим и его процентами.

Статус	Групповой оборот (оборот всей нижестоящей структуры)	Бонус за руководство
Старший менеджер	ГО $\geq$ 18000 баллов	<b>9%</b>
Лидер	ГО $\geq$ 35000 баллов	<b>15%</b>
Координатор	ГО $\geq$ 90000 баллов	<b>21%</b>
Старший координатор	ГО $\geq$ 170000 баллов	<b>27%</b>
Директор	ГО $\geq$ 350000 баллов	<b>30%</b>

# СОЗДАНО ЧЕТЫРЕ ГИЛЬДИИ, МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ КОТОРЫХ БУДЕТ РАСПРЕДЕЛЕНО 15% ОБОРОТА КОМПАНИИ

## ГИЛЬДИЯ ЗОЛОТЫХ ДИРЕКТОРОВ

6% баллового оборота компании делятся в равных долях между Директорами, оборот структуры которых в пяти уровнях составляет 500 000 баллов и более и у которых в первом уровне не менее трех партнеров в ранге Координатор или одного Координатора и одного Старшего Координатора. Бонус начисляется с первого месяца, в котором выполнены условия.

### Награды

При условии членства в данной ГИЛЬДИИ в течение трех месяцев подряд, Золотой Директор награждается золотым значком «Член ГИЛЬДИИ Золотой директор».

При условии членства в данной ГИЛЬДИИ в течение шести месяцев подряд, Золотой Директор поощряется ценным подарком.

## ГИЛЬДИЯ БРИЛЛИАНТОВЫХ ДИРЕКТОРОВ

3% баллового оборота компании делятся в равных долях между Директорами, оборот структуры которых в пяти уровнях составляет 1,5 млн баллов и более и у которых в первом уровне не менее трех партнеров в ранге Старший Координатор или одного Старшего Координатора и одного Директора. Бонус начисляется с первого месяца, в котором выполнены условия.

### Награды

При условии членства в данной ГИЛЬДИИ в течение трех месяцев подряд, Бриллиантовый Директор награждается золотым значком с одним бриллиантом «Член ГИЛЬДИИ Бриллиантовый директор».

При условии членства в данной ГИЛЬДИИ в течение шести месяцев подряд, Бриллиантовый Директор поощряется ценным подарком.

# СОЗДАНО ЧЕТЫРЕ ГИЛЬДИИ, МЕЖДУ УЧАСТНИКАМИ КОТОРЫХ БУДЕТ РАСПРЕДЕЛЕНО 15% ОБОРОТА КОМПАНИИ

## ГИЛЬДИЯ ДВОЙНЫХ БРИЛЛИАНТОВЫХ ДИРЕКТОРОВ

3% баллового оборота компании делятся в равных долях между Директорами, оборот структуры которых в пяти уровнях составляет 3 млн баллов и более и у которых в первом уровне не менее трех партнеров в статусе Директор или одного Директора и одного Золотого Директора. Бонус начисляется с первого месяца, в котором выполнены условия.

### Награды

При условии нахождения в данной ГИЛЬДИИ в течение трех месяцев подряд, Двойной Бриллиантовый Директор награждается золотым значком с двумя бриллиантами «Член ГИЛЬДИИ Двойной бриллиантовый директор».

При условии нахождения в данной ГИЛЬДИИ в течение шести месяцев подряд, Двойной Бриллиантовый Директор поощряется ценным подарком.

## ГИЛЬДИЯ ТРОЙНЫХ БРИЛЛИАНТОВЫХ ДИРЕКТОРОВ

3% баллового оборота компании делятся в равных долях между Директорами, оборот структуры которых в пяти уровнях составляет 7 млн баллов и более и у которых в первом уровне не менее трех партнеров в статусе Золотой Директор или одного Золотого директора и одного Бриллиантового Директора. Бонус начисляется с первого месяца, в котором выполнены условия.

### Награды

При условии нахождения в данной ГИЛЬДИИ в течение трех месяцев подряд, Тройной Бриллиантовый Директор награждается золотым значком с тремя бриллиантами «Член ГИЛЬДИИ Тройной бриллиантовый директор».

При условии нахождения в данной ГИЛЬДИИ в течение шести месяцев подряд, Тройной Бриллиантовый Директор поощряется ценным подарком.

## ПРИВИЛЕГИЯ ЧЛЕНОВ ГИЛЬДИЙ

При условии членства в любой ГИЛЬДИИ в течение календарного года (12 месяцев), Директор отправляется в клубную корпоративную поездку с руководством компании. Все Награды предоставляются один раз по достижении соответствующего уровня.

Клубной корпоративной поездкой члены ГИЛЬДИИ поощряются ежегодно при выполнении условий поддержания соответствующего ранга в течение календарного года.